



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky

Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7



ZA0 000 000 061 134 457

Spis. zn.: 21887-25-C

Č. j.: 397132/25/C

V Českých Budějovicích dne 18. září 2025

Rozhodnutí

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Českých Budějovicích (dále jen „úřad práce“) příslušný k rozhodování podle ustanovení § 30 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), ve spojení s ustanovením § 5 odst. 1 zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, v řízení provedeném podle zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, ve věci vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání rozhodl takto:

podle ustanovení § 30 odst. 2 písm. f) a odst. 3 a § 31 písm. c) zákona
vyřazuje z evidence uchazečů o zaměstnání

paní: Květoslava Čekanová

datum narození: 1. června 1969

bytem: Hořice na Šumavě 46, 382 22 Hořice na Šumavě

ode dne: 7. července 2025

z důvodu maření součinnosti s úřadem práce, kterého se dopustila tím, že se bez vážného důvodu nedostavila ve stanoveném termínu na úřad práce.

Odůvodnění

Dne 12. června 2025 jste požádala o zprostředkování zaměstnání. Na základě této žádosti jste byla ode dne 12. června 2025 zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání. Byla jste poučena o právech a povinnostech uchazeče o zaměstnání a o právech a povinnostech účastníka správního řízení.

Podle § 30 odst. 2 písm. f) zákona úřad práce vyřadí uchazeče o zaměstnání z evidence uchazečů o zaměstnání, jestliže bez vážného důvodu maří součinnost s úřadem práce.

Za maření součinnosti s úřadem práce se podle § 31 písm. c) zákona považuje, pokud se uchazeč o zaměstnání nedostaví na úřad práce ve stanoveném termínu, bez vážných důvodů, které jsou uvedeny v § 5 písm. c) zákona.

Za vážné důvody se považují důvody spočívající v nezbytné osobní péči o dítě ve věku do 4 let nebo v nezbytné osobní péči o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II, III a IV, pokud s pečující osobou trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou. Dále se jedná o důvody spočívající v docházce dítěte do předškolního zařízení a v povinné školní docházce dítěte, v místě výkonu nebo povaze zaměstnání druhého manžela nebo registrovaného partnera a v okamžitém zrušení pracovního poměru zaměstnance podle § 56 zákoníku práce. Za vážné důvody se považují i zdravotní důvody, které podle lékařského posudku brání vykonávat zaměstnání nebo plnit povinnost součinnosti při zprostředkování zaměstnání a jiné vážné osobní důvody, např. etické, mravní či náboženské, nebo důvody hodné zvláštního zřetele [§ 5 písm. c) zákona].

Dne 12. června 2025 Vám byl při osobním jednání na úřadu práce stanoven termín dalšího jednání za účelem zprostředkování zaměstnání dne 7. července 2025 v 11:15 hodin, kancelář č. dveří 105, což jste stvrdila svým podpisem v záznamu z jednání s uchazečem o zaměstnání. Dne 7. července 2025 jste se k jednání na úřad práce nedostavila, a tudíž Vám nemohlo být nabídnuto zaměstnání na pracovní pozici pracovníce úklidu u zaměstnavatele Čistící stroje s.r.o. Pro svou neúčast jste neuvedla žádný vážný důvod. Proto Vám bylo dne 17. července 2025 zasláno Oznámení o zahájení správního řízení z moci úřední a byla Vám dána možnost vyjádřit se ke správnímu řízení z moci úřední nejpozději do 5 dnů ode dne převzetí tohoto oznámení. Na adrese, kterou jste uvedla úřadu práce pro písemný kontakt, jste korespondenci nepřevzala. Do dnešního dne jste se na úřad práce nedostavila ani



ZA0 000 000 061 134 462

nedoložila žádný doklad, který by omluvil Vaši nepřítomnost ze dne 7. července 2025. Jelikož jste byla poučena o svých povinnostech a ke stanovenému jednání se nedostavila bez vážného důvodu dle zákona, úřad práce nemůže Vaše jednání akceptovat.

Z výše uvedených důvodů bylo Vaše jednání posouzeno jako maření součinnosti s úřadem práce a rozhodnuto o Vašem vyřazení z evidence uchazečů zaměstnání.

Vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání bylo provedeno dnem, kdy jste se nedostavila na úřad práce ve stanoveném termínu (§ 30 odst. 3 zákona).

Do evidence uchazečů o zaměstnání můžete být na základě nové písemné žádosti o zprostředkování zaměstnání znovu zařazena nejdříve po uplynutí doby 6 měsíců ode dne tohoto vyřazení (§ 30 odst. 4 písm. b) zákona).

Poučení

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání, a to do 15 dnů po jeho oznámení, k Ministerstvu práce a sociálních věcí, které o odvolání rozhodne. Odvolání se podává u Úřadu práce České republiky – Krajské pobočky v Českých Budějovicích, Kontaktního pracoviště České Budějovice, Klavíkova 1570/7, České Budějovice 3, 370 04 České Budějovice 4. Lhůta pro podání odvolání se počítá ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá podle § 143 zákona odkladný účinek.

Irena Hanousková
vedoucí Oddělení zaměstnanosti
KoP České Budějovice

Doručuje se:

- Květoslava Čekanová, Nerudova 809/7, České Budějovice 3, 370 04 České Budějovice 4